***Bijlage 9 Test ondernemersstijl***

Uit deze test zal blijken wat uw meest typerende ondernemersstijl is; bent u meer een doener, een denker, een beslisser of een speler. De achtergrond van deze test treft u aan in paragraaf 1.8.uit de achtergrond informatie en theorie. De vragen hebben betrekking op uw leerstijl, de manier waarop u uit ervaringen enzovoort leert.

Neem rustig de tijd. Meer dan 10 minuten zult u niet nodig hebben. Geef eerlijk antwoord. Als u het eens bent met een uitspraak et u er een + voor. Als u het oneens bent een -. Als u twijfelt kiest u de richting waar uw voorkeur naar uitgaat.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 |  | Ik zoek zelf naar nieuwe ervaringen. |
| 2 |  | Ik ben een practicus |
| 3 |  | Als ik mij in een nieuwe situatie bevind, waarin ik uitgedaagd word, dan ben ik liever denkend bezig dan voelend. |
| 4 |  | Bezinning spreekt me meer aan dan nieuwe ideeën uitproberen. |
| 5 |  | Ik vind het moeilijk om nieuwe ideeën te vinden. |
| 6 |  | Ik zorg ervoor dat ik niet overhaast conclusies trek. |
| 7 |  | Ik trek mij graag terug om alle aspecten van een nieuwe situatie te overzien. |
| 8 |  | Ik kan mij van mijn beste kant laten zien wanneer er in een lastige situatie snel en doortastend gehandeldmoet worden. |
| 9 |  | In gesprekken met anderen ben ik meestal degene die het meest neutraal en objectief kan zijn. |
| 10 |  | Als ik me in een nieuwe situatie bevind, waarin ik uitgedaagd word, ben ik liever doende dan toekijkend. |
| 11 |  | Problemen los ik het liefste op door een systematische aanpak. |
| 12 |  | Ik luister meer dan ik praat. |
| 13 |  | Concrete ervaringen opdoen trekt me meer dan abstract denken. |
| 14 |  | Als ik mij in een nieuwe situatie bevind, waarin ik uitgedaagd word, dan kijk ik liever toe dan dat ik mij er actief instort. |
| 15 |  | In gesprekken en besprekingen ben ik vaak een bron van nieuwe ideeën. |
| 16 |  | Formele afspraken vind ik benauwend. |
| 17 |  | Het uitproberen van nieuwe ideeën spreekt me meer aan dan bezinning. |
| 18 |  | Ik houd van spontane mensen die van het leven kunnen genieten. |
| 19 |  | Zaken gaan voor, ook al worden gevoelens van mensen gekrenkt. |
| 20 |  | Ik leid een zorgvuldig, geregeld leven v.w.b. mijn vrijetijdsbesteding, eet-, drink-, slaap- en sportgewoonten. |
| 21 |  | Ik praat meer dan ik luister. |
| 22 |  | Ik ben iemand die veel en graag nadenkt en waarneemt. |
| 23 |  | Het belangrijksteïs dat iets in de praktijk werkt. |
| 24 |  | Ik let er altijd op of voorstellen in de praktijk inderdaad werken. |
| 25 |  | Ik ben dikwijls ondoordacht bezig. |
| 26 |  | Ik vind het prettig om mijn doen en laten in samenhang te zien met algemene principes. |
| 27 |  | In besprekingen en vergaderingen vind ik het prettig te zien hoe anderen bezig zijn. |
| 28 |  | Ik ben vaak in staat om de zwakke punten of hiaten in andermans betogen op te merken. |
| 29 |  | In een nieuwe situatie ben ik liever voelend bezig dan denkend. |
| 30 |  | In gesprekken ga ik het liefste recht op mijn doel af. |
| 31 |  | Ik houd van wat afstand en formele verhoudingen met de andere mensen op het werk. |
| 32 |  | Ik ben een gevoelsmens. |
| 33 |  | Ik ben vaak in staat te zien hoe iets in de praktijk gedaan moet worden. |
| 34 |  | Ik ben eigenlijk een perfectionist. |
| 35 |  | Abstract denken trekt me meer dan concrete ervaringen opdoen. |
| 36 |  | Een beslissing neem ik het liefst nadat ik vele verschillende keuzemogelijkheden heb kunnen bekijken. |
| 37 |  | Bij het horen van een nieuw idee begin ik ogenblikkelijk te denken hoe het in de praktijk zal uitwerken. |
| 38 |  | Ik ben een theoreticus. |
| 39 |  | Ik stoor me aan mensen die het leven niet serieus nemen. |
| 40 |  | Ik gesprekken of vergaderingen draag ik de praktische, haalbare ideeën aan. |

**Bereken uw score**

Welke vragen hebt u met een + gewaardeerd? Zet daar een kring omheen.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 |  | 4 |  | 3 |  | 2 |  |
|  | 8 |  | 6 |  | 5 |  | 10 |  |
|  | 13 |  | 7 |  | 9 |  | 17 |  |
|  | 15 |  | 12 |  | 11 |  | 19 |  |
|  | 16 |  | 14 |  | 20 |  | 23 |  |
|  | 18 |  | 22 |  | 26 |  | 24 |  |
|  | 21 |  | 27 |  | 28 |  | 30 |  |
|  | 25 |  | 34 |  | 31 |  | 33 |  |
|  | 29 |  | 36 |  | 35 |  | 37 |  |
|  | 32 | + | 39 | + | 38 | + | 40 | + |
| Totaal + per kolom |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Concreetervaren |  | WaarnemenWeerspiegelen |  | AlgemeenGeneraliseren |  | Actiefuitproberen |  |

Zet nu uw score uit op de assen van het volgende schema en verbindt de gevonden punten met elkaar. Nu wordt zichtbaar waar de sterke en zwakke kanten van uw persoonlijke ondernemersstijl liggen

|  |
| --- |
| **Concreet ervaren** |
| **Actief uitproberen** | **DOENER**(Accomoderende stijl = regelen) | 10 | **SPELER** (ideeënmens)(Divergerende stijl = regelen | **Waarnemen en spiegelen** |
| Kenmerken* durft risico's te nemen
* gaat gemakkelijk met mensen om
* ongeduldig
* wil tastbaar resultaat
* steunt op gevoelens en meningen van
* anderen
* praktisch en doelgericht
* groot aanpassingsvermogen

Extreem* hard werken aan verkeerde zaken
* ongeduldig, soms drammerig

Bij voorkeur in te zetten* om strategie in doel te vertalen
* problemen oplossen
* nieuwe zaken op gang brengen
* plannen realiseren
* actief bij uitvoeringsfase van een project
 | 9 | Kenmerken* mensgericht
* rijk aan emoties
* grote verbeeldingskracht
* brede (culturele) belangstelling
* kan snel verbanden leggen
* fantasierijk, nieuwe ideeën
* veel invalshoeken
* denkt in alternatieven

Extreem* besluiteloosheid
* teveel nieuwe ideeën

Bij voorkeur in te zetten* informatie verzamelen
* nieuwe ideeën vinden
* zoeken naar vernieuwingen
* meningen en gevoelens peilen
* actief bij conceptfase van een project
 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
| 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| BESLISSER(Convergerende stijl = op 1 punt samenkomen) | 1 | **DENKER**(Assimilerende stijl = in zich opnemen) |
| Kenmerken* toont weinig emoties
* gaat liever om met dingen dan met
* mensen
* doelgericht, planmatig
* zet ideeën om in daden
* steeds toetsing aan de praktijk
* van het algemene naar het bijzonder
* redeneren
* durft te beslissen

Extreem* verkeerde problemen oplossen
* ondanks alles beslissen
* zaken gaan voor

Bij voorkeur in te zetten* besluiten nemen
* strategie bepalen
* meten en evalueren
* actief in de planfase van een project
 | 2 | Kenmerken* interesse in rechtlijnige patronen
* - maakt gemakkelijk analyses en conclusies
* praktijk niet erg relevant
* - kan goed plannen en schema's maken
* -weinig mensgericht/emoties
* - van het bijzondere naar het algemene
* redeneren
* - bedenken van theoretische modellen
* denkt in heldere logische begrippen
* - werkt systematisch en nauwkeurig

Extreem* - geen praktische toepassingen

Bij voorkeur in te zetten* om zaken te analyseren
* achtergronden verkennen
* planningen in detail uitwerken
 |
| 3 |
| 4 |
| 5 |
| 6 |
| 7 |
| 8 |
| 9 |
| 10 |
| **Algemeen maken en generaliseren** |